

臺北市稻江高級護理家事職業學校 100 學年度 第 1 學期 教職員工參加重要會議暨研習摘要報告

陳報日期：100 年 12 月 22 日

| | | | | | |
|---|--|----------|--------------|------|---------------------------------------|
| 會議 (研習) 名稱 | 高職校務評鑑 學校自評說明會 | 主辦 單位 | 教育部 中部辦公室 | 研習地點 | 台中高工 |
| | | 承辦 單位 | 台師大工教系 | 研習時間 | 100 年 12 月 19 日 AM 10:00 ~PM 12:30 |
| 研 討 主 題 | 評鑑表冊之填寫及如何辦理訪問評鑑 一、評鑑方案與實施 二、評鑑內容說明 三、自評表冊撰寫 | | | | |
| 綱 要 摘 錄 · 決 議 事 項 | <p>壹、訪視評鑑辦理階段</p> 一、第一階段訪視評鑑：101. 4. 20~101. 5. 18 二、第二階段訪視評鑑：101. 9. 13~101. 11. 16 <u>本校受評日期：101. 10. 25 (四)</u> <p>貳、評鑑類別、項目與指標</p> 一、校務評鑑類別（八項目，57指標） 1. 校長領導（5指標） 2. 行政管理（8指標） 3. 課程教學（9指標） 4. 實習輔導（6指標） 5. 學務輔導（10指標） 6. 環境設備（6指標） 7. 社群互動（7指標） 8. 績效表現（6指標） 二、專業類科評鑑類別（七項目，19指標） 1. 科培育目標（2指標） 2. 科師資（3指標） 3. 科課程（3指標） 4. 科教學（3指標） 5. 科圖儀設施（3指標） 6. 科行政管理（3指標） 7. 科辦理成效（2指標） <p>參、訪評分組</p> 一、第一組：項目 1. 2. 7. 8 第二組：項目 3. 5. 8 三、第三組：項目 4. 6. 8 第四組：各專業類科項目 <p>肆、每一評鑑指標依其達成程度高低評分</p> 5 分：85%以上(而非 100%) 4. 5 分：78%以上未達 85% 4 分：70%以上未達 78% 3. 5 分：63%以上未達 70% 3 分：55%以上未達 63% 2. 5 分：48%以上未達 55% 2 分：40%以上未達 48% 1. 5 分：33%以上未達 40% 1 分：未達 33% <p>伍、評鑑分數計算方式及等第分法</p> 一、校務評鑑項目分 = (指標分 × 95%) + (校務評鑑項目特色分 × 5%) 二、專業 科分 = (指標分 × 95%) + (類科特色分 × 5%) 三、學校整體成績 = (校務評鑑成績) × 60% + (專業類科成績平均) × 40% 四、等第：各校「校務評鑑」及各「專業類科」之以等第方式呈現。 一等：90 分以上；二等：80 分以上，未達 90 分；三等：70 分以上，未 達 80 分；第四等：60 分以上，未達 70 分為；第五等：未達 60 分。 | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>綱 要 摘 錄 ； 決 議 事 項</p> | <p>陸、填報資料時間 佐證資料以接受評鑑之該學年度為原則，經費結報則以會計年度(或計畫案)為原則，學校亦可增列最新之佐證資料，若自評表冊中有進步情形者，則須準備三個學年度以上之資料，以利查證。</p> <p>柒、提報評鑑表冊時間 訪評前一個月（故本校須於 101 年 9 月 25 日前提報）</p> |
| <p>心 得</p> | <p>一、本次乃北高兩市首次併入全國高職評鑑，須再多了解過去全國性評鑑的做法。</p> <p>二、本次評鑑分數等第將做為優質高職學校認證之依據，屆時將上網公告（訂於 102 年 3 月），須凝聚共識讓總成績達「優質高職」之關鍵指標（總成績達二等级以上，且 8 大領域需 5 個領域在 2 等级以上）。</p> <p>三、每一訪評小組都要求要有「績效表現」項目，且須有具體陳述，但又不得在校長的全校性簡報外，另作分組簡報，因此在資料呈現上必須更具體，更多量化。</p> <p>四、全校性評鑑項目較以往增加「校長領導」、「環境設備」及「社群互動」，其中之「社群互動」是本校過去較少著力和著墨處，宜多加廣收資料或補辦部分活動。</p> <p>五、特色部分，本次包含在 100 分以內且占 5%，各項目須多努力去找出具體特色。</p> |
| <p>其 他</p> | |

| | | | | |
|-----|----------|----------|----------|-----|
| 報告人 | 單位 主管 | 人事 主任 | 教務 主任 | 校 長 |
|-----|----------|----------|----------|-----|